

## KONTAKTPERSONEN BEI DER STADT GEESTHACHT

Alle Beteiligten der Stadt Geesthacht stehen für eine erfolgreiche Inklusion in der täglichen Arbeit ein.

Kontaktpersonen sind:

- ❖ Inklusionsbeauftragte des Arbeitgebers und Erste Stadträtin 13-253  
Frau Melanie Grimm-Meyer
- ❖ Schwerbehindertenvertretung 13-322  
Herr Matthias Sienknecht
- ❖ Personalrat 13-309  
Herr Frank Krause
- ❖ Gleichstellungsbeauftragte 13-366  
Frau Anja Nowatzky



## DIE REGELUNGEN IM EINZELNEN

Die einzelnen Regelungen zum Thema Inklusion wurden in der Inklusionsvereinbarung zwischen dem Bürgermeister sowie dem Personalrat, der Schwerbehindertenvertretung, der Gleichstellungsbeauftragten und dem Fachdienst Personal verhandelt und beschlossen.

Inhalt der Vereinbarung sind unter anderem Regelungen zur Einstellung, Förderung und Weiterentwicklung von schwerbehinderten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie der gleichberechtigte und tolerante Umgang im täglichen Miteinander.

Die Inklusionsvereinbarung ist im Intranet der Stadt Geesthacht zu finden und kann ausgedruckt werden.

Alle Anfragen werden vertraulich behandelt.

Stadt Geesthacht

Markt 15  
21502 Geesthacht  
Telefon: 04152 / 13-0  
E-Mail: [info@geesthacht.de](mailto:info@geesthacht.de)

## INKLUSIONSVEREINBARUNG



Wir gemeinsam für ein faires  
Miteinander!





## WIR BEI DER STADT GEESTHACHT

Der Bürgermeister der Stadt Geesthacht sowie die Schwerbehindertenvertretung, Personalrat und Gleichstellungsbeauftragte haben mit der Inklusionsvereinbarung ein Zeichen für die erfolgreiche Inklusion gesetzt. In allen Fragen zu diesem Thema helfen die Kolleginnen und Kollegen und geben Auskunft, Beratung und Hilfen.

- ❖ Vorgesetzte, Kolleginnen und Kollegen
- ❖ Die SBV und der Personalrat nehmen je nach Bedarf die Interessen der schwerbehinderten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wahr.

## DIE STADT GEESTHACHT ALS ARBEITGEBERIN

Die Stadt Geesthacht hat sich verpflichtet, Menschen mit Behinderung gleichberechtigt zu behandeln, zu beschäftigen und zu achten.

Die Stadt Geesthacht stellt diese Personen bevorzugt ein, um ihnen einen gleichberechtigten Platz in der Arbeitswelt anzubieten und durch Aus- und Weiterbildung zu fördern.

Bei Fragen rund um die Behinderung, Problemen oder speziellen Fragen im Bereich der täglichen Arbeit stehen Ihnen Ihre Vorgesetzten, die Schwerbehindertenvertretung, die Gleichstellungsbeauftragte sowie externe Stellen zur Verfügung.

Um Hilfe und Unterstützung zu erhalten, müssen Sie Ihre Behinderung der Personalabteilung mitteilen.

## HILFE UND UNTERSTÜTZUNG

U. a. die Personalabteilung und Ihre Kontaktpersonen unterstützen bei:

- ❖ der Organisation der täglichen Arbeit
- ❖ der Notwendigkeit von Hilfsmitteln
- ❖ Problemen im Falle von Ausgrenzung, Mobbing oder sonstiger Form von Benachteiligung
- ❖ Fragen zur Förderung, Weiterbildung und Weiterentwicklung im Beruf
- ❖ der Vermittlung von Beratungsmöglichkeiten im Falle von Anträgen für Hilfsmittel, Anerkennung von Schwerbehinderung u. ä.

